

1 DMB Technics respektiert Ihr Recht auf Datenschutz

Die Einhaltung Ihrer Datenschutzrechte hat bei DMB Technics oberste Priorität. Diese Datenschutzerklärung erläutert, warum und wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben und wie wir diese verarbeiten und welche Rechte Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben.

2 Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für jede Bearbeitung von Personendaten im Zusammenhang mit den Stellenausschreibungen der DMB Technics AG. Unter «Personendaten» werden im Folgenden sämtliche Informationen verstanden, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen (z.B. Name, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, etc.).

Diese Datenschutzerklärung gilt sinngemäss auch für an Personalvermittlungen übermittelte Bewerbungen und die Bearbeitung der Personendaten durch die jeweilige Kontaktperson. Bitte beachten Sie, dass bei der Nutzung von Internetseiten (z.B. Stellenportale) oder bei der Datenbearbeitung durch Dritte (wie z.B. Personalvermittler) auch deren Datenschutzerklärungen gelten.

Neue rechtliche Vorgaben, unternehmerische Entscheidungen oder technische Entwicklungen können Änderungen dieser Datenschutzerklärung erfordern. DMB kann deshalb jederzeit ohne Vorankündigung Anpassungen vornehmen. Es gilt die jeweils aktuelle Fassung auf unserer Website zum Zeitpunkt, in welchem Sie Ihre Bewerbung absenden.

3 Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Personendaten verantwortlich?

Für die Bearbeitung Ihrer Personendaten ist das jeweilige Unternehmen der DMB Technics AG als potentielle Arbeitgeberin verantwortlich, welches die Stelle ausgeschrieben hat, auf die Sie sich bewerben (im Folgenden «DMB Technics» oder auch «wir» bzw. «uns»). Bei Fragen oder Anliegen im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Personendaten bitten wir Sie, sich an dieses Unternehmen zu wenden. Die Kontaktdaten finden Sie in der Fusszeile des Stelleninserats.

Der/die Datenschutzbeauftragte von DMB Technics ist über die folgende E-Mail-Adresse erreichbar: dpo@dmbtechnics.com.

Weitere Datenschutzhinweise finden sich in der [Datenschutzerklärung](#) der DMB Technics AG.

4 Welche Personendaten bearbeiten wir?

Wir erheben und verwenden ausschliesslich personenbezogene Daten, die für das Einstellungsverfahren bei DMB Technics notwendig sind. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende personenbezogene Daten:

- Angaben zu Ihrer Person (wie z.B. Name, Geschlecht, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse oder andere Kontaktdaten, Geburtsdatum und -land, Foto, Staatsangehörigkeit)
- die in Ihren Bewerbungsunterlagen enthaltenen Informationen (wie z.B. Angaben zu Fähigkeiten und Erfahrungen, wie Qualifikationen und Zeugnisse, einschliesslich gegenwärtiger

und früherer Stellen, Aus- und Weiterbildung, Lebenslauf, Bildungsnachweise und Unterlagen über geleistete Arbeit)

- ggf. Informationen aus Drittquellen (z.B. Auskünfte aus amtlichen Registern, Informationen von Stellenvermittlern, Referenzauskünfte)
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (z.B. aus Interviews)
- Je nach Stelle können wir interne/externe Bewertungen durchführen, bei denen wir zusätzliche Daten wie Leistungsbewertungen, Bewertungspunkte, Aufzeichnungen/Notizen aus Telefoninterviews und Aufzeichnungen/Notizen aus Videointerviews erheben.

Sofern Sie uns im Rahmen der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten bekanntgeben, sind wir auch zur Bearbeitung solcher Personendaten berechtigt (z.B. Gesundheitsdaten).

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre Personendaten zu überlassen. Jedoch setzt die Bearbeitung einer Bewerbung die Erhebung und Bearbeitung von Personendaten voraus. Elektronisch übermittelte Bewerbungen werden bevorzugt.

5 Zu welchen Zwecken bearbeiten wir Ihre Personendaten?

Wir bearbeiten die im Rahmen einer Bewerbung von Ihnen erhaltenen oder von Dritten nach Ihrer Einwilligung eingeholten Personendaten ausschliesslich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. zum Abschluss eines Arbeitsvertrags. Mit Ihrer Zustimmung bewahren wir Ihre Personendaten ferner bei uns auf, um im Hinblick auf andere offene Stellen mit Ihnen in Kontakt treten zu können.

Demnach bearbeiten wir Ihre Personendaten für die Vorbereitung und ggf. den Abschluss eines Vertrags, zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (bspw. das Interesse an einem effizienten Bewerbungsmanagement), ggf. gestützt auf Ihre Einwilligung oder wo dies erforderlich ist zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben.

Wenn Sie unsere Webseite oder die eines unserer Dienstleister (z.B. Personalvermittlung oder Stellenportal) besuchen, werden Daten wie z.B. Log-Daten, Angaben über den Zeitpunkt des Zugriffs auf die Website, die Dauer des Besuchs und die aufgerufenen Seiten aufgezeichnet. Diese Daten werden zur Gewährleistung der IT-Sicherheit, aber auch für die Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit der Webseite und ihrer Funktionen verwendet. Für diese Zwecke können Analyse-Dienste wie beispielsweise Google Analytics oder Technologien wie z.B. „Cookies“ verwendet werden. Auf der Website des Dienstleisters finden dessen Datenschutzerklärungen Anwendung.

Es werden von Ihnen nur die für die genannten Zwecke erforderlichen personenbezogenen Daten erhoben. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie bei Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben, ist auf das notwendige Mass beschränkt.

6 An wen geben wir Ihre Personendaten weiter?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in Ihre Personendaten, die mit der Besetzung dieser Stelle zu tun haben, insbesondere Mitarbeitende der HR-Abteilung und potentielle Vorgesetzte der DMB Technics. Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht.

Unter Umständen werden ihre Personendaten zudem an Dienstleister weitergeben, die in den Rekrutierungsprozess involviert sind. Bei der Auswahl der beigezogenen Dienstleister stellen wir sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung Ihrer Personendaten auch durch solche Dienstleister sichergestellt ist und die Daten ausschliesslich für die Zwecke gemäss Ziff. 5 bearbeitet werden. Im Falle der Weitergabe von Personendaten an den Dienstleister (z.B. bei Erstellen eines Nutzerprofils etc.) ist auch dessen Datenschutzerklärung massgebend.

Darüber hinaus werden Ihre Personendaten nur mit Ihrer Einwilligung an andere Empfänger weitergegeben (z.B. zur Einholung von Referenzauskünften) und soweit dies zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften oder zur Wahrung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Wenn Sie in einem anderen Land als in der Schweiz Wohnsitz haben, kann es notwendig sein, Ihre personenbezogenen Daten an weitere Dritte in der Schweiz oder in einem anderen involvierten Land weiterzugeben. Eine Weitergabe von Personendaten an Empfänger im Ausland erfolgt nur, wenn diese angemessenen Datenschutzgesetzen unterliegen. Sofern Daten an einen Dritten in ein Land ohne angemessenen Datenschutz übermittelt werden, wird durch vertragliche Garantien ein angemessener Datenschutz sichergestellt oder ausnahmsweise auf Ihre Einwilligung abgestützt.

7 Wie lange speichern wir Ihre Personendaten?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur so lange auf, wie die Durchführung des betreffenden Bewerbungsprozesses es erfordert oder solange dies zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist, wenn Sie einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt haben oder wenn wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben (z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken).

Falls ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird, bewahren wir Ihre Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf, soweit diese von Relevanz sind.

Kommt kein Arbeitsvertrag mit Ihnen zustande, werden Ihre Personendaten spätestens nach einem Zeitraum von sechs Monaten automatisch gelöscht oder vernichtet. Mit Ihrer Einwilligung speichern wir Ihre Personendaten auch länger, um Ihre Bewerbung für allfällige zukünftige Stellenangebote pending halten zu können. Sie haben jederzeit das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen.

8 Wie sind Ihre Personendaten geschützt?

Zum Schutz Ihrer Personendaten vor Manipulationen, Verlust, Zerstörung oder unberechtigtem Zugriff werden angemessene technische und organisatorische Massnahmen getroffen. Für den Schutz Ihrer Daten bei der Bearbeitung durch unsere Dienstleister (z.B. beim Ausfüllen von Online-Formularen auf Stellenportalen) ist deren Datenschutzerklärung massgebend.

Beachten Sie bitte, dass die elektronische Kommunikation (z.B. via E-Mail, SMS, Messenger, Social Media) allgemein nicht verschlüsselt erfolgt. Daten können von Dritten abgefangen und manipuliert werden oder verloren gehen. Es werden seitens DMB Technics oder ihrer Dienstleister geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen getroffen, um dies zu verhindern. Ihr Endgerät (Computer, Smartphone etc.) sowie der genutzte Dienst befinden sich aber ausserhalb des durch DMB Technics kontrollierbaren Sicherheitsbereichs. Es obliegt Ihnen als Nutzer

des Internets, sich über die erforderlichen Sicherheitsvorkehrungen zu informieren und geeignete Massnahmen (z.B. aktueller Virenschutz) zu treffen. Soweit Sie mit uns nicht via gesicherte Kommunikationsmittel kommunizieren, sind Sie sich bewusst, die mit diesem Kommunikationsmittel verbundenen Risiken zu tragen. Die Haftung von DMB Technics wird in diesem Rahmen, soweit gesetzlich zulässig, ausgeschlossen.

9 Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Personendaten?

Sie können der Bearbeitung Ihrer Personendaten jederzeit widersprechen. Sie haben insbesondere das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenbearbeitung sowie auf Widerruf allfällig erteilter Einwilligungen, ohne dass dadurch die Rechtmässigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenbearbeitung berührt wird.

Um Ihre Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszuüben, können Sie den/die Datenschutzbeauftragte/n unter dpo@dmbtechnics.com oder die zuständige HR-Verantwortliche kontaktieren.

10 Schlussbestimmungen

Bei Einreichung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Ihre personenbezogenen Daten korrekt und aktuell sind. Darüber hinaus bestätigen Sie, dass Sie diese Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben.

Letztmals aktualisiert am 01. September 2023